

## Actualités

- Actualité énergétique française et européenne
- Remise en cause du Service de Prévention et de Santé au Travail autonome IEG



## Ordre du jour

- ① Bilan du Plan de vigilance GRDF 2025
- ② Résultats de l'enquête C'est à vous

En introduction de séance, la délégation FNME-CGT a fait lecture d'une déclaration liminaire.



+info :

• Lire la résolution 

## ① Bilan du Plan de vigilance GRDF 2025 - Pour information

Le Plan de Vigilance vise à respecter la loi sur la responsabilité des grandes entreprises concernant la sous-traitance, la sécurité, l'éthique et l'environnement. Si la direction se gargarise de graphiques au vert et de "conformité juridique", la FNME-CGT a porté une voie radicalement différente en séance pour défendre le travail réel et dénoncer la communication managériale.

Points à retenir du rapport 2025 :

### 1. Sous-traitance : moins d'accidents affichés, mais une impunité persistante.

La Direction affiche une baisse du nombre brut d'accidents chez les prestataires (47 en 2025 contre 53 en 2024). Mais quelle est la réalité du terrain ? Nos collègues évaluateurs font remonter des accumulations **d'évaluations en « écart »** pour les mêmes entreprises sous-traitantes qui conservent pourtant tranquillement leurs marchés auprès de GRDF !

**Pour les élus FNME CGT, la Direction préfère préserver les contrats commerciaux plutôt que d'imposer des sanctions fermes. De plus, GRDF avoue concentrer ses contrôles sur les très gros fournisseurs (classes A et B), laissant un angle mort total sur les 70 % restants (classe C), là où la sous-traitance en cascade fait des ravages en matière de dumping social et de sécurité.**

### 2. Harcèlement, Discriminations et RPS : Les alertes explosent et la Direction panse les plaies au lieu de guérir l'organisation.

Sur ses belles cartes de risques, la Direction a fait disparaître les flèches d'évolution qui permettaient de comparer la situation d'une année sur l'autre tout en prétendant minimiser le risque de Harcèlement/Discrimination. **Pourtant, les propres chiffres de GRDF pour 2025 sont alarmants : 103 signalements enregistrés, dont 33 cas d'écarts éthiques avérés (60 % concernent le harcèlement, les discriminations et le non-respect d'autrui).**

Parallèlement, les sollicitations sur les dispositifs d'accompagnement psychologique et social sont en hausse constante. Face à cette souffrance au travail générée par les restructurations et le manque d'effectifs, la Direction répond par du virtuel : des numéros verts, des numéros bleus et des e-learning (comme Inclusion by GRDF).

La FNME-CGT a rappelé qu'un numéro vert intervient quand le collègue est déjà en souffrance. C'est du curatif après sinistre. **La vraie prévention, c'est l'arrêt des réorganisations permanentes et l'augmentation des embauches sous statut !**





### 3. Un plan sans démocratie sociale.

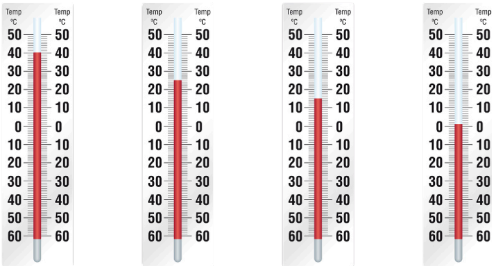
La CGT a fermement déploré que **la Direction refuse toujours d'intégrer les Organisations Syndicales au sein du Groupe Multidisciplinaire de vigilance.**

La Direction préfère piloter ces sujets graves en cercle fermé, à l'aveugle, sans ceux qui vivent et défendent le travail au quotidien. De plus, les e-learning obligatoires affichent un faible taux de réussite chez les collègues du collège Exécution. Ce n'est pas par manque d'intérêt, mais par manque crucial de temps et d'accès aux outils numériques sur

le terrain face à la pression permanente du chronomètre et de la production.

Pour couper court à la langue de bois et aux réponses à côté de la plaque en séance, vos élus CGT n'ont qu'une ligne de conduite pour ce point : **notre santé, nos vies et nos conditions de travail qui ne sont pas des variables d'ajustement comptables !**

## ② Résultats de l'enquête C'est à Vous – Pour information



Comme chaque année, GRDF questionne l'ensemble des agents afin de connaître leur avis, leur ressenti sur différents items.

Cette enquête se réalise sur une durée de 3 semaines. Pour cette année 2026, le taux de participation est très important (87%), soit pas moins de 9 500 répondants.

De notre point de vue, le choix d'envoi du questionnaire au moment de la période préalable aux CSP de mars dont l'objet principal est l'attribution des AIC, n'incite probablement pas les agents à une franche critique.

La Direction, quant à elle, n'y voit pas de lien et insiste sur l'anonymat des répondants.

Elle reconnaît cependant que si les annonces du Premier Ministre sur l'électrification du pays étaient arrivées avant ou pendant l'enquête, les résultats sur la confiance de l'avenir de l'entreprise n'auraient peut-être pas été les mêmes.

Elle refuse de nous transmettre les résultats par site de travail ou tout du moins par maille DR/DCT/Délégation.

Quelques résultats de l'enquête :

- L'indicateur d'engagement repart à la hausse après une année 2025 marquée par un recul ;
- L'attachement à l'entreprise ne se dément pas : 87% des salariés sont fiers de travailler pour GRDF ;
- Les agents affichent un regain de confiance dans la stratégie adoptée ;
- Les indicateurs concernant le quotidien de travail atteignent quant à eux leur plus haut niveau depuis 2020.

Pour les élus FNME-CGT, les résultats de l'enquête C'est à vous 2026 sont surprenants au regard des remontées terrain du quotidien.

### Prochain CSE Central : Jeudi 18 juin 2026



Pour vous syndiquer, cliquez ici !

En 2026 je me syndique à la CGT



csec-grdf.fnme-cgt.fr



@CseCCGTGRDF



@CseCCGTGRDF