



## Déclaration liminaire FNME-CGT au CSE-C de GRDF

**Séance du 20 Novembre 2025**

Dans guère plus d'un mois, le Père Noël aura vidé son sac aux pieds de millions de sapins, bien débarrassé d'avoir ainsi répondu aux innombrables listes qu'il aura reçues d'enfants comme d'adultes. Consumérisme oblige, Noël commence désormais le 1<sup>er</sup> décembre, date à laquelle on pourra ouvrir les cases de l'incontournable calendrier de l'Avent déclinable à l'infini : à qui son sachet de tisane, son pot de moutarde, son mini outil, son ¼ de rouge ou son jouet intime...

Il y en a même qui disent que Noël commence encore plus tôt, dès l'automne, sans que cela soit une garantie d'avoir mieux.

Le meilleur exemple pourrait venir de la Branche des Industries Electriques et gazières, où les représentants patronaux habitués à l'inversion des normes, ont adressé dès le 03 novembre leur traditionnelle lettre de vœux non pas au petit bonhomme rouge, mais aux Directions des entreprises. Se reposant sur la tendance à la baisse du rythme de l'inflation, dont la prévision pour 2026 avoisine les +1,3%, le Medef des IEG, dans sa grande bonté, a décidé d'augmenter le Salaire National de Base de 0,5%, actant de fait un nouveau décrochage du SNB de -0,8%.

C'est désormais aux entreprises que revient le privilège de décider du volume de la hotte du Père Noël des énergéticiens en allant, sait-on jamais, c'est la période des vœux, plus loin que les recommandations des représentants de la Branche... de houx !

Depuis, s'est déroulée mardi 18 novembre la première séance de négociation sur les mesures salariales 2026 à GRDF. Alors que le distributeur gazier est sur le point d'économiser 170 millions d'Euros sur le dos des salariés d'ici à 2028, elle a tout loisir de récompenser l'investissement quotidien de ses employés.

Ainsi que la CGT l'a écrit dans un tout récent tract, ces 170 millions grapillés sur 4 ans reviennent à financer 1 NR pour chaque agent pendant les 15 prochaines années...

L'argent ne manque pas, loin s'en faut ! Alors, lorsque GRDF a proposé une obole de 300€ au titre de la Prime de Partage de Valeur, on a cru que la Direction se fichait des Agents.

Faute d'accord majoritaire, ce pourboire n'est même plus d'actualité, alors qu'une simple signature de la Directrice sous la forme d'une DUE ferait mine d'un minimum de considération. Mais non, il faut se rendre à l'évidence : la Direction se fiche bien de son Personnel.

Dernière illustration en est faite avec la proposition de la Direction de GRDF d'une enveloppe de 3.000 NR pour les avancements et reclassements, et 3.700 NR pour les promotions et la mobilité. C'est à peine 5% de ce qu'elle a économisé sur notre dos.

Les remontées de dividendes pour les trois prochaines années vont atteindre en moyenne le milliard d'euros chaque année. Alors oui, chers Collègues, GRDF se fiche éperdument de Vous.