



VISION SOCIALE À GRDF... LES AGENTS POUR CIBLE !

Depuis le 2 septembre dernier, la FNME CGT appelle les agents à se mobiliser pour une nouvelle grille des salaires sur la base de nos revendications :

- Réévaluation de 9% de la grille des salaires,
- Création de 2 échelons d'ancienneté supplémentaires ;
- Echelle mobile des salaires ;
- Revalorisation de 9% de l'indemnité d'astreinte ;
- NR de départ en retraite, NR à l'embauche (même si GRDF se différencie des autres entreprises de la Branche sur ce dernier point) ;
- Dispositif de remise à niveau des tuteurs et formateurs ;
- Baisse de la TVA à 5,5% sur les factures d'électricité et de gaz des usagers

Dans la période, les militants de la CGT à GRDF priorisent la lutte et la mobilisation pour gagner tout en étant intransigeants sur les dossiers en cours et à venir tels que :

Performance Acheminement, Performance Vente-Accueil, nouveau Règlement Intérieur, Télématique, Abondement, ou encore Astreinte.

Certains se feront sans doute écho de nos absences répétées lors des rencontres avec la Direction mais nous répétons qu'une nouvelle grille salariale à la sauce « employeur » serait un danger majeur. Il n'y a que par la mobilisation sans attendre le calendrier des employeurs que nous la ferons évoluer à votre avantage.

A GRDF, la mobilisation doit se situer sur trois niveaux à la fois en tant qu'agent des IEG mais aussi en tant que citoyen : une nouvelle grille des salaires de haut niveau d'une part, les autres sujets GRDF d'autre part, mais aussi pour contraindre le nouveau gouvernement à plus de justice sociale.



Après les dossiers Performance Acheminement et Vente-Accueil, la Direction ouvre le bal de l'Astreinte avec cette même logique : la casse de l'emploi et la fermeture de sites de travail.

Parallèlement et cerise sur le gâteau, sous-couvert de ce même dialogue social, GRDF va se doter de nouveaux outils de répression : Le nouveau Règlement Intérieur (Retrouvez notre communication [à l'aide de ce lien](#)) et la télématique (Retrouvez notre communication [à l'aide de ce lien](#))

La Direction reste dans son objectif de réduire de 180 millions d'euros de la masse salariale.

Car, pour la Direction, faire des économies c'est assurer les remontées de dividendes vers l'actionnaire.

Le dernier exemple en date est la proposition d'une Prime de Partage de la Valeur d'un montant de 283 € brut en guise d'excuse pour le non versement de l'Intéressement 2024.



Sur ce point, voici un comparatif en la vision Direction de GRDF et celle de la CGT :

Montant moyen d'intéressement	3 118 €
Montant Abondement	1 100 €
Total	4 218 €

Montant individuel de participation	3 935 €
-------------------------------------	---------

Écart calculé par la Direction	283 €
--------------------------------	-------

Montant moyen d'intéressement	3 118 €
Montant Participation	3 935 €
Total	7 053 €

Montant individuel de participation	3 935 €
-------------------------------------	---------

Écart calculé par la CGT	3 118€
--------------------------	--------

Pour la CGT à GRDF, il y a nécessité que chaque agent se mobilise pour dire NON aux projets d'entreprise et OUI à une nouvelle grille salariale de haut niveau :

Le 1er octobre, journée de négociation de Branche sur la nouvelle grille salariale,

Le 2 octobre, journée intersyndicale et interprofessionnelle de grève et de manifestation pour contraindre le gouvernement à plus de justice sociale.

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE

Vous voulez faire baisser les factures d'électricité et de gaz de 14% ?

Signez la pétition pour une TVA à 5,5% sur le site du Sénat.

Signez ici !



Pour signer,
cliquez ici !