



PARLONS DE VOUS : LA VIDÉO QUI VOUS EXPLIQUE L'ENQUÊTE DE LA CGT SUR LES DÉROULÉS DE CARRIÈRE À GRDF

La FNME-CGT a lancé une campagne d'analyse sur les éléments de carrière des agents de GRDF. Elle est ouverte jusqu'au 30 juin et **vous êtes nombreux à y répondre.**

Certains d'entre vous se demandent peut-être encore quel est le but recherché.

Grâce à cette enquête, **nous pourrions vérifier que votre embauche a été réalisée dans les règles en termes de niveau d'embauche et d'échelon d'ancienneté. Nous nous penchons également sur les situations des agents concernés par la maternité, le handicap et évaluons l'impact des nouveaux NR à l'embauche instaurés en septembre 2022.**

En résumé, nous voulons nous assurer qu'à GRDF les textes liés aux carrières, à la rémunération et aux situations particulières sont correctement appliqués.

Vous avez aussi la possibilité de laisser un commentaire afin d'attirer notre attention sur un point que nous n'aurions pas soulevé ou sur une question personnelle liée à votre carrière.

Au-delà de l'aspect statistique, il est important que chacun bénéficie d'un regard extérieur et d'une analyse sur sa situation individuelle.

Si une anomalie sur votre situation est détectée, vous en serez informé(e). Bien évidemment, vous avez la possibilité de répondre à l'enquête de manière anonyme. Mais, dans ce cas, sachez qu'il ne nous sera pas possible d'échanger ensuite avec vous sur les alertes constatées.

Rassurez-vous, nous savons faire preuve de confidentialité et si une intervention auprès des directions s'avérait nécessaire, celle-ci ne se ferait qu'avec votre consentement !



**Parlons
de Vous !**

**L'enquête de la CGT GRDF
sur votre situation individuelle**

ouverte aux agent·es statutaires de GRDF

Participez ici !

