

Actualités

- Conflits dans le monde
- Histoire du site de Condorcet
- Négociation Mesures Salariales 2025



Ordre du jour

- ① Evolution de l'organisation des activités acheminement livraisons régionales de la Direction Relation Clients

En introduction de séance, la délégation FNME-CGT a fait lecture d'une déclaration liminaire.

① Evolution de l'organisation des activités Acheminement Livraisons Régionales de la Direction Relation Clients, pour avis

La délégation a fait lecture d'une déclaration sur ce dossier Retrouvez-la ici

Comme nous l'avons affirmé à plusieurs reprises* depuis l'annonce du projet, la FNME-CGT y est formellement opposée. Il détruit des emplois, ferme des sites de travail et donne, à date, une perspective désastreuse d'organisation des activités et des équipes.

Les membres FNME-CGT ont demandé à la Direction des éléments clairs, concrets et détaillés qui justifieraient sa volonté de supprimer autant d'emplois et de sites de travail.

Nous ne les avons pas obtenus. **Elle s'est contentée d'hypothèses basées sur des trajectoires non garanties dans le temps** et liées à une perte de clients que personne ne

connaît aujourd'hui. Pourquoi autant d'empressement dans le traitement de ce dossier ?

La direction ne parle que de scénario. Mais c'est celui d'un film catastrophe qu'elle est en train d'écrire. Celui d'un désastre social :

- **Comment peut-elle ignorer les impacts liés aux emplois supprimés ?** Même si le projet est accompagné de mesures RH, notamment financières en application de l'Accord de réorganisation de 2010, cela ne peut pas tout régler. Et cela ne peut pas être la seule réponse aux agents qui doivent quitter leur emploi et leur site de travail.
- **Il ne restera que 466 emplois sur les 708 que compte aujourd'hui l'acheminement. 242 postes et 13 sites de travail vont être supprimés. L'Île de France sera même la seule région où il ne restera pas un seul plateau d'accueil acheminement.**
- Nous dénonçons également **la dégradation et les impacts négatifs importants** que ce dossier va générer, sans nul doute, **sur le traitement des demandes clients.**

Tout cela est d'autant plus inquiétant que la Direction ne formule que des hypothèses non vérifiées de baisse de l'activité et des demandes clients/fournisseurs.

En revanche, elle grave dans le marbre un avenir noir pour l'acheminement.





Pire. Dans son scénario, GRDF n'exclut pas d'avoir tort sur sa perspective de baisse d'activités. Mais lorsque nous l'interrogeons sur ce qu'elle ferait si cela arrivait et si elle envisagerait de (re)créer des postes au statut, elle se contente d'un laconique « on verra ».

La Direction sait supprimer des emplois en se basant sur des hypothèses mais envisager d'en recréer, toujours en fonction d'hypothèses, est une autre histoire ...

Alors que les membres de la délégation FNME-CGT avaient encore de nombreuses questions à poser, notamment sur la santé et la qualité de vie au travail, fondamentales dans un tel dossier, il semblerait que 16 h soit une heure à ne

pas dépasser pour les autres organisations syndicales. Avec l'accord de la Direction, elles ont soumis au vote une résolution pour une expertise sur le projet « performance » Acheminement.

Même s'ils sont d'accord sur le principe de cette expertise, les membres FNME-CGT n'ont pas souhaité la voter dans ces conditions.

Vous l'aurez compris, nous ne pouvons pas nous satisfaire de ne pas avoir toutes les réponses à vos questions, quand ce projet va supprimer vos emplois, fermer vos sites de travail et impacter vos familles.

*Retrouvez nos communications depuis l'annonce du projet « Performance » Acheminement en cliquant sur les vignettes :



Prochain CSE Central : Jeudi 23 janvier 2025

Dès la rentrée de janvier, de nombreux combats nous attendent :

- A GRDF où nous savons que la Direction a de nombreux dossiers « performance » dans les cartons : Acheminement, Vente/Accueil, MSG, BEX, Cartographie, Exploitation, Ingénierie, AGNRC, Astreinte, ATT avec en toile de fond l'avenir des emplois et des sites de travail.
- A la branche avec la volonté des employeurs de refondre la grille pour supprimer les NR, limiter le poids des augmentations de salaire.

Il est difficile de souhaiter à tous de joyeuses fêtes de fin d'année quand on sait que des familles d'agents traversent une période douloureuse à cause des projets de la Direction.

Nous nous contenterons donc de vous souhaiter de les passer le plus sereinement possible.

