



COMMUNIQUÉ



MESURES SALARIALES 2024 – DES NÉGOCIATIONS POUSSIVES

En 2022, les négociations sur les mesures salariales 2023 avaient débuté en intersyndicale avec pour revendication principale l'obtention de 2 NR pour tous pour faire face à l'inflation exponentielle. Finalement, trois organisations syndicales avaient signé l'accord qui n'octroyait qu'un NR et certaines primes. Pas la CGT. Cette signature a donné lieu à un mouvement de grève historique de plus de six semaines à GRDF.

Le 20 décembre 2022, la FNME-CGT signait un protocole de fin de conflit avec la Direction de GRDF. Celui-ci répondait temporairement à la revendication CGT de 200 € d'augmentation pour tous en instaurant en 2023 la mesure CGT, c'est-à-dire une prime de 50 à 87 € par mois à tous les salariés, quel que soit leur collège d'appartenance.

Les autres Organisations Syndicales se sont targuées d'un « tout ça pour ça » méprisant pour le personnel qui s'est mobilisé et surtout pour celles et ceux à qui cette mesure mensuelle a apporté une bouffée d'oxygène, y compris dans leurs propres rangs.

Lors de la négociation de ce protocole, la CGT et la Direction de GRDF ont acté d'ouvrir des discussions pour convertir la mesure CGT en 2^e NR pendant la négociation sur les mesures salariales 2024 qui débutera en fin d'année 2023. Nous y sommes !

Comme chaque année, cette négociation en entreprise est précédée d'une négociation au niveau de la branche sur l'évolution du Salaire National de Base (SNB) et sur un taux plancher pour les avancements et les reclassements.

Les négociations à la branche ont débuté le 11 septembre dernier et se sont poursuivies le 21 septembre.

A ce stade, la proposition des employeurs est loin de ce que le personnel peut en attendre :

- **1,7 % d'augmentation générale** (dont une partie pourrait l'être sous forme de prime réintégré ultérieurement dans la grille des salaires)
- **Taux de reconnaissance (avancements + reclassements) à minima de 0,8 % de la masse salariale** dans chaque entreprise.

Une prochaine **séance de négociation** est programmée le **12 octobre**.



Lire la suite



A GRDF, la Direction n'envisage de négocier les mesures salariales 2024 qu'après les élections de représentativité de novembre 2023.

A l'heure où le personnel va élire ses représentants dans les différents CSE-E et revisiter la représentativité syndicale à GRDF, il est temps de savoir qui se rangera du côté du personnel sur la transformation de la mesure CGT en 2è NR ? La CGT elle y sera.

Quant à la Direction, la tentation sera grande pour elle de vouloir imposer un accord « vie chère » basé sur le coût du logement dans les plus grosses villes de France en lieu et place de la transformation de la mesure CGT en 2è NR. Cet accord, toujours pas abouti, exclura de fait toutes celles et tous ceux qui travaillent en zone rurale ou dans les villes « hors périmètres (environ 250 sites de travail sur les plus de 300 que compte l'entreprise)...

DÈS À PRÉSENT, LA FNME-CGT APPELLE L'ENSEMBLE DES ÉLECTRICIENS ET GAZIERS DE LA BRANCHE DES IEG À SE MOBILISER EN GRÈVE LE 12 OCTOBRE POUR QUE L'INFLATION SOIT COMBLÉE INTÉGRALEMENT PAR LES ENTREPRISES.



Je souhaite recevoir l'information CGT GRDF en direct. Je flash le QR code et je m'inscris.

**L'ÉNERGIE
DE GAGNER
ENSEMBLE**

**je
vote
pour !**

**DES COLLÈGUES
ENGAGÉ·E·S
À NOS CÔTÉS**