



COMMUNIQUÉ



LA DIRECTRICE GÉNÉRALE RENTRE EN CAMPAGNE ÉLECTORALE

Manifestement, le conflit qui s'est déroulé en fin d'année dernière, bien qu'ayant trouvé une issue favorable, semble avoir laissé des traces de part et d'autre.

Le protocole de fin de conflit signé entre la CGT et la Directrice Générale actant la mesure CGT qui permet d'atteindre une augmentation individuelle de 200 € par mois à minima pour tous les salariés, a du mal à passer aux yeux de la Direction.

La campagne de communication déployée par la Directrice Générale pendant toutes ces semaines qu'a duré le mouvement n'avait d'autre but que de mettre un terme au conflit.

Ce sont bien l'engagement et la pugnacité des agents grévistes qui l'ont poussée à accepter les propositions mises sur la table depuis plus de 3 semaines par la CGT.

La Direction avait pris, en présence d'Engie, l'engagement de ne pas se lancer dans une « chasse aux sorcières ». Force est de constater que la rancœur prend le dessus et qu'il s'agit désormais de « faire tomber des têtes » parmi les grévistes. C'est ce que vivent au quotidien les agents d'Ile de France au rythme des convocations en « Entretien Préalable » dans le seul but de sanctionner !

Pendant que le pays est mobilisé contre le projet de réforme des retraites, **la Directrice Générale a relayé à tous les agents d'Ile de France un courrier qu'elle a adressé au Délégué Syndical Central CGT de GRDF.** Elle y relate des faits qui seraient répréhensibles et qui se seraient produits dans la même région.

Au-delà du fond, la CGT s'offusque de la manière utilisée pour communiquer avec notre Délégué Syndical Central. Il est de coutume et de bon ton d'échanger en direct avec des méthodes classiques (téléphone, courrier, réunion). La Directrice choisit cette fois d'étaler une copie de ce courrier sur la place publique.

A quoi faut-il s'attendre la prochaine fois ? Un courrier à Philippe Martinez ? Un débat télévisé ? Une demande d'intervention du gouvernement ?

Venant d'une Direction qui se dit très attachée au dialogue social, mais qui ne propose aucun échange hormis un appel pour prévenir de l'envoi du courrier, cela interroge.

Ne nous y trompons pas : **le seul but de cette manœuvre est de tenter de DECREDIBILISER LA CGT**

qui est la seule Organisation Syndicale qui défend vraiment les salariés.

La Directrice Générale dénonce des « insultes, des propos dégradants et des menaces ».

Bien sûr que **la CGT ne cautionne pas les violences et les menaces.** Mais **quelle est la crédibilité d'une Direction qui ne donne pas suite à des signalements réalisés par la CGT,** même lorsqu'ils le sont auprès de la Responsable Ethique, pour des faits opérés sur des agents mobilisés avant et pendant le conflit : menaces verbales, agressions physiques, propos racistes, sexistes, injurieux et discriminatoires, mise en place de systèmes de surveillance vidéo en dehors de toute réglementation et déclaration auprès de la CNIL.

Quelles suites y ont été données par la Direction ? Aucune...

Dans cette affaire, nous constaterons juste que la Responsable Ethique est bien aux ordres de la Direction et que, **pour des faits similaires et devant témoins, il y a deux poids, deux mesures.**

