

# 1<sup>ÈRE</sup> VICTOIRE FACE À L'INFLATION DES PRIX... ET DU MÉPRIS DES EMPLOYEURS



Malgré nos alertes depuis des mois et les préavis de grève en interfédérale, la Branche des IEG et les dirigeants des entreprises ont fait la sourde oreille jusqu'à ce jour.

Dès hier soir, et très fortement, un mouvement large et reductible porte la revendication d'une **augmentation** des **salaires** et des **pensions**.

Face à **L'INFLATION QUI S'EMBALLÉ DEPUIS UN AN (+ 5,2%)** et aux prix à la consommation qui augmentent, les agents comme les retraités répondent présents pour la défense du Service Public de l'Énergie et exigent des réponses à leurs revendications justes et légitimes.

Parmi les revendications, si les **AUGMENTATIONS DE SALAIRE** tiennent le haut du pavé, les **CONDITIONS DE TRAVAIL** et la **NÉCESSITÉ D'EMBAUCHER** sont aussi très prégnantes.

RTE, EDF, ELENGY, ENGIE, TotalEnergies, GRDF, ENEDIS, STORENGY mais aussi le CEA, le BRGM et d'autres sont mobilisés. Augmentons le rapport de force et faisons converger ces luttes où la question salariale est centrale !

## LA FNME-CGT OBTIENT UNE 1<sup>ÈRE</sup> VICTOIRE :

**face à notre rapport de force, le mépris patronal a atteint ses limites et les employeurs ouvrent enfin une négociation !**

Les employeurs proposent de rencontrer l'inter-syndicale le 20 juin prochain au lendemain des législatives. Peut-être espèrent-ils se sortir de cette situation avec des primes Macron ou des mesurées « Bornées » ?

**POUR LA FNME-CGT, L'AUGMENTATION DES SALAIRES C'EST MAINTENANT : IL FAUT UNE NÉGOCIATION IMMÉDIATE DU SALAIRE NATIONAL DE BASE !**

La Fédération invite les camarades sur les piquets de grève à s'organiser pour gagner la reductibilité du mouvement de grève dès demain et les jours suivants. Depuis plusieurs mois, de belles luttes, généralement sur la durée, ont permis de belles victoires.

**CEUX QUI VIVENT SONT CEUX QUI LUTTENT.**

**LUTTONS ET GAGNONS L'INTÉRÊT GÉNÉRAL POUR TOUS LES TRAVAILLEURS, RETRAITÉS ET USAGERS AVEC UN SERVICE PUBLIC DE L'ÉNERGIE.**

