



CSE-Central GRDF du 1^{er} mars 2022

Déclaration liminaire CGT à l'ouverture de séance

Monsieur le Président,

SOUTIEN AU PEUPLE UKRAINIEN

Pour commencer, la FNME CGT apporte tout son soutien au peuple ukrainien et réaffirme son opposition à toutes formes de guerre.

MOBILISATIONS EN COURS

Au vu de l'entêtement des employeurs de la Branche de continuer à vouloir modifier notre système de rémunération, de refuser d'augmenter notre SNB ainsi que la volonté de la Direction de GRDF de ne pas rémunérer les agents de GRDF à leur juste valeur, les gazières et les gaziers continuent de se mobiliser pour une augmentation de leur pouvoir d'achat.

C'est le cas sur la métropole Lilloise où, depuis 1 mois, la détermination des agents en grève ne faiblit pas.

C'est aussi le cas à Marseille, où les agents du BEX, de la CARTO, de la MSG, de l'AI et de l'INGENERIE ont décidé en assemblée générale de grévistes de maintenir un mouvement de mobilisation pour leur pouvoir d'achat.

Les agents des autres entités IEG sont également dans l'action pour leur pouvoir d'achat, comme le GMR RTE NANTES ATLANTIQUES, les agences ENDIS et GRDF de Paris IDF, etc.... Si les employeurs essaient perpétuellement de diviser les électriciens et gaziers, c'est peine perdue.

Alors que la FNME-CGT accompagne les agents engagés dans les différentes luttes sur tout le territoire, les Directions de GRDF ferment et condamnent des locaux syndicaux comme sur le site d'Energy Formation à Saint Etienne de Montluc. Vous privez ainsi les agents du site de toute proximité syndicale avec les élus CGT.

Cela ne prouve qu'une chose : l'entêtement de la direction de GRDF à ne pas vouloir entendre les agents et à vouloir les couper de leurs élus en proximité.

La CGT appelle tous les électriciens et gaziers à se mobiliser le 17 mars prochain en interprofessionnel.

LE 8 MARS

Le 8 mars, ce n'est pas la journée de LA femme, ce n'est pas la Saint-Valentin ou la fête des mères... C'est la journée internationale d'action, de sensibilisation et de mobilisation dédiée à la lutte pour les droits des femmes, l'égalité et la justice. C'est le moment de se mobiliser pour gagner enfin une réelle égalité ! Cette lutte est indispensable, car nous sommes encore loin de l'égalité entre les femmes et les hommes, particulièrement au travail : les femmes gagnent toujours, en moyenne, 28,5% de salaire en moins que les hommes. Chaque jour, c'est comme si les femmes arrêtaient d'être payées à 15h40.

Partout dans le monde, les femmes se mobilisent et de plus en plus d'hommes refusent d'être enfermés dans des rôles stéréotypés et aspirent à sortir des rapports de domination. Chaque 8 mars, la CGT, les syndicats et les associations, appellent à une grève pour exiger l'égalité pour les Femmes, au travail comme dans la vie de tous les jours.

APPEL DU 17 MARS 2022

Dans le même esprit d'égalité, le 27 janvier dernier, plus de 170 manifestations portaient la revendication d'une augmentation des salaires et des pensions, à l'appel des organisations syndicales CGT, MNL, UNEF et VL.

L'UNSA se joint à elles pour appeler à une nouvelle journée de grève et de manifestation interprofessionnelles le 17 mars.

Dans l'intervalle, ces organisations soutiennent les nombreuses mobilisations qui ont lieu dans les entreprises ou le secteur public :

- L'inflation a atteint 2,8% en 2021. La revalorisation du SNB a-t-elle suivi cette tendance ?
- Carburant, électricité, gaz... Le prix de l'énergie a augmenté de 18,6%.
- Les produits alimentaires de première nécessité ont également vu leur coût augmenter de manière importante.

Une récente étude de l'ONG Oxfam a mis des chiffres sur cette explosion des inégalités.

En France, la fortune des milliardaires a augmenté de 86% depuis le début de la pandémie, tandis que, dans le même temps, 4 millions de personnes supplémentaires se sont retrouvées en situation de vulnérabilité.

Sous la présidence d'Emmanuel Macron, les 1% les plus riches ont vu leur niveau de vie augmenter de 2,8% en moyenne, quand les 5% des ménages les plus modestes, dont combien parmi nos bas GF, ont perdu jusqu'à 0,5% de leur pouvoir d'achat.

Pour faire face à l'augmentation du coût de la vie, ou pour donner simplement un quelconque sens à sa Démarche Ethique et au respect que GRDF doit à son Personnel, la CGT défend une augmentation générale des salaires. Elle doit se faire à hauteur à minima d'un NR à chaque agent de GRDF, eu égard aux 81 millions d'euros économisés par la direction sur les charges de personnel pendant la période ATRD 5. De plus, grâce au seul travail des agents de GRDF, l'entreprise prévoit de remonter 1,3 milliard d'euros de cash à l'actionnaire pour la période 2022-2024. C'est indécent ! La direction de GRDF a-t-elle prévu une reconnaissance financière particulière pour son personnel Monsieur le Président ?

GRDF BAFOUE LE DIALOGUE SOCIAL

Pour revenir plus particulièrement à vous, Monsieur Le Président, nous avons l'impression que votre souhait est d'agir de façon quasi dictatoriale et donc de vous asseoir sur le dialogue social en IRP. C'est contraire aux exigences de votre fonction de DRHT.

Vous multipliez les signes de votre entêtement à bafouer le dialogue social. Le dernier en date concerne l'externalisation de la formation SST pour laquelle vous ne communiquez pas d'information, vous n'engagez ni discussion, ni dialogue, ni passage en info/consulte dans les IRP alors que vos Directions en région ont déjà annoncé l'affaire comme entendue.

La FNME CGT tient à vous faire savoir que si vous continuez de la sorte ces deux prochaines années, cela risque d'être compliqué pour vous mais aussi pour la Direction Générale de GRDF.

Nous vous invitons Monsieur Le Président à faire preuve de plus d'humanité et de respect et à instaurer un réel dialogue social, sincère et constructif dans l'intérêt de toutes et tous.

À Paris,

Le 1^{er} mars 2022