



## CSE-Central GRDF du 15 décembre 2021

### 2. Avis CGT

## sur le dossier « Situation économique et financière à GRDF »

Vous nous demandez ce jour l'avis sur la situation économique et financière de GRDF (à partir des dossiers "comptes 2020 et budget 2021" présentés en séance du 23 septembre 2021 et du plan triennal d'investissement présenté ce jour).

L'année 2020 a montré une nouvelle fois la solidité du modèle économique de GRDF dans un contexte des plus difficiles. On note en effet que la plupart des impacts défavorables de l'année dont le climat et les effets liés à la crise sanitaire sont quasiment intégralement compensés par le tarif. Cela apparaît clairement dans l'analyse tarifaire puisque les résultats d'entreprise sont supérieurs à ce que prévoyait le régulateur, notamment en raison d'une sous-consommation de l'enveloppe des charges d'exploitation allouée, et d'une évolution favorable de la composition du portefeuille client.

La trajectoire d'effectif est sans surprise en retrait par rapport aux objectifs budgétaires. Cela ne sera pas sans impact sur la charge de travail des agents et leurs conditions de travail, ni sur le service rendu aux usagers. C'est pourtant ce qui devrait être la seule boussole de la Direction en matière de gestion de notre entreprise.

L'année 2021 ne devrait pas être en reste... Le climat froid, les effets covid sensiblement plus faibles que ce que prévoyait le budget, l'effet d'aubaine fiscal résultant de la loi finances pour 2021, ainsi que la pérennisation de certaines baisses de coûts engagées en 2020 (tels que les frais de déplacement, la formation à distance, ...) sont autant de bonnes nouvelles pour l'entreprise.

L'actionnaire sera le premier à en profiter ! Les bons résultats d'entreprise combinés à un changement du mode de calcul de la provision pour renouvellement permettront de lui verser 1 milliard 800 millions d'euros à horizon 2023 pour un placement dont on vient une nouvelle fois de démontrer qu'il ne comportait aucun risque.

Si le plan triennal affiche une hausse des investissements, on remarque que l'entreprise a fait le choix de limiter ses investissements délibérés dans un contexte d'accroissement des obligations réglementaires, cela concerne notamment le renouvellement des réseaux acier, la sécurisation des détentes intérieures dans les maisons, ... D'autre part, cette hausse des investissements ne semble pas cohérente avec la trajectoire de baisse des effectifs prévue dans le dernier Plan Emploi.

Il est temps que la Direction change de cap : non pas "vers" l'actionnaire, mais POUR les Usagers et POUR la Sécurité du Réseau, comme l'exige notre mission de Service Public, assuré PAR les agents qui en sont les seuls véritables acteurs. C'est pourquoi la CGT, en cette période de négociation salariale, exige une redistribution plus juste des richesses produites par le travail des agents à leur bénéfice et pas uniquement au seul profit de l'actionnaire. A l'heure actuelle, la CGT ne peut que déplorer qu'avec de tels résultats, la direction ne se contente que de mesures planchers pour les salariés.

A ce jour, ce changement de cap n'étant pas opéré, la CGT émet un avis négatif sur la situation économique et financière de l'entreprise.

À Paris,

Le 15 décembre 2021