



DISTRIBUTION
GAZ

cse-c n°22
du 18 février 2021

Déclaration CGT

Mobilisations

Le groupe Engie est unique par le fait qu'il rassemble toutes les compétences liées à la transition énergétique : énergie classique et renouvelable, services climatiques et thermiques, eau, traitement des déchets.

[Rappel] le plan Clamadieu consiste à sectionner le Groupe en 2 grandes filiales :

NEW ENGIE

Ce sont les entités qui resteront dans le groupe Engie.

Engie conservera les infrastructures, la production d'énergies renouvelables, la maintenance et la performance énergétique. La partie infrastructure intéresse grandement les fonds de pension.

La partie stockage, négoce, ENR... étant dans la ligne de mire du groupe Total.

Ainsi le distributeur de gaz GRDF et son transporteur GRTGAZ seront ouverts à la privatisation.

BRIGHT (Ex-Projet New Solution)

La société regroupera les activités de service du groupe. Celle-ci est destinée à être mise en vente ou cédée en bourse. Les contours de la nouvelle structure n'est pas encore totalement définie, mais elle est susceptible de constituer un conglomérat regroupant 100 000 salariés -dont les deux tiers seront cédés-, il restera à convaincre de gros fonds d'investissement, au moment de la mise en vente. "Bright" regroupera les installations électriques et climatiques, la rénovation des bâtiments et le multi technique, dont Axima et Ineo. Cette partie représente environ 70 000 salariés et serait cédée. Ainsi 60% des salariés des services (INEO, AXIMA, COFELY) seront vendus à la découpe !

+info :

- Lire la déclaration liminaire intégrale



new
engie

Deux articles de presse ont très récemment apporté des éléments sur la vente de Bright.

- **Les Echos** du 5 février indiquent :

"La cession annoncée des activités de services d'Engie suscite l'appétit des plus grands noms du capital investissement. Apollo, CVC, Advent, Bain, KKR, Clayton Dubilier, Carlyle, Blackstone... et plusieurs autres fonds nord-américains sont déjà sur les rangs ..."

Ainsi, alors que l'on nous parle de champions français de développement de l'industrie française, ce sont les fonds financiers étrangers qui sont sur les rangs. Et ils ne sont pas là pour développer l'activité, mais pour "essorer" au maximum.

Les Echos précisent, concernant le processus de vente : *"L'énergéticien français a mandaté Crédit Suisse, BNP Paribas et Citi pour se séparer, d'ici au début de l'année prochaine, des deux tiers de ses activités de services."* **La vente est donc prévue très rapidement après la création de l'entité Bright, comme le dit la CGT depuis plusieurs mois.**

- **BFM** a été plus loin en questionnant les fonds eux-mêmes.

Ces fonds espèrent bien dans un premier temps gagner de la valeur en rationalisant :

"Il y a beaucoup de marges à extraire car ces sociétés n'étaient pas très bien gérées au sein d'un grand groupe comme Engie", explique froidement le responsable d'un de ces grands fonds. Une source d'inquiétude pour les 74.000 salariés qui craignent de lourdes restructurations.

Surtout, Bright est une accumulation d'une centaine de sociétés de services à l'énergie, parfois sans grande cohérence. Ce qui permet au fonds d'en céder certaines pour améliorer la rentabilité de la division."

Quel bel avenir attend donc Bright et ses salariés ! Les fonds, très professionnels et très francs (eux) annoncent clairement la couleur.

Ordre du jour

- ▶ Présentation du Réseau des Femmes de GRDF (*pour info*)

Engie veut vendre en un seul morceau pour faire avaler plus facilement la couleuvre au personnel.

QUID de l'avenir énergétique français ? Le GAZ représente aujourd'hui 525 TWH de consommation avec plus de 11 millions d'utilisateurs. Il rassemble 130 000 emplois dont 20 000 dédiés aux missions de service public. Ces derniers permettent d'acheminer, en toute sécurité, le gaz aujourd'hui nécessaire tant à l'usage énergétique de nos concitoyens qu'à l'industrie, ainsi qu'à la production d'électricité à hauteur de 10 % de la consommation nationale.

DES CONSÉQUENCES DÉSASTREUSES POUR LES USAGERS DE L'ÉNERGIE

Cette filialisation et la privatisation du secteur du transport et de la distribution d'énergie ne seraient, bien sûr, pas sans conséquence pour les usagers.

Lorsque l'on sait que GRT, GRDF et Enedis (EDF vert) sont les entités qui rapportent le plus actuellement à leurs maisons mères à travers les tarifs d'acheminement payés par les consommateurs (l'ATRD pour le gaz et le TURPE pour l'électricité) il ne fait aucun doute que le véritable but est de privatiser les profits et de socialiser les pertes.

Nous savons également que la Direction d'ENGIE a annoncé très clairement sa volonté de sortir du Statut des IEG.

Alors Monsieur le Président avec toutes ces annonces à quand une information sur :

- L'avenir du groupe ENGIE dont GRDF est filiale
- La présentation du démantèlement du Groupe ENGIE par le Plan CLAMADIEU
- Une information claire et précise de ce que veut dire : « sortir du Statut des IEG »



Délégation nationale CGT GRDF

www.fnme-cgt.fr

Syndicats CGT et CGT Ingénieurs Cadres et Techniciens

Nouveau csec-grdf.fnme-cgt.fr

@CseCCGTGRDF

@CseCCGTGRDF



jeudi 18 février 2021





▼ 1. Présentation du Réseau des Femmes de GRDF (pour info)

Nous avons du mal à saisir l'intérêt de ce réseau créé en mai 2018 et composé à date de 160 membres. Nous ne connaissons pas la proportion de femmes ni d'hommes de ce réseau. **Nous n'avons jamais entendu parler de ce réseau** dont nous n'avons eu aucune présentation en régions. **Nous ignorons comment ce réseau est connu des agents.**

Nous n'avons pas de vision, pas de retour sur les situations en région.

VERT...ELLES

RÉSEAU DES FEMMES DE GRDF

La Direction nous parle d'équité dans l'entreprise en expliquant le pourquoi d'un réseau de femmes à GRDF. Or en matière sociale, une répartition équitable ne correspond pas à l'égalité au sens strict. L'égalité est le rapport entre individus égaux. En déviant le lexique, c'est déjà admettre que l'égalité n'y est pas possible. Cela revient à vider de sa substance et de sa raison d'être, en parlant d'équité, l'accord sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

Sur plusieurs régions, des cas malheureux de harcèlement sexiste et sexuel subsistent. Ce genre de présentation de la part de la direction générale est plutôt malvenue au vu de sa mauvaise gestion en régions. Nous voyons la mise en place de ce réseau comme un palliatif faisant suite à **un constat d'échec de la politique de GRDF** au sujet de l'égalité professionnelle. Des incohérences existent au niveau de la politique de GRDF car la volonté de la direction est d'intégrer la question de l'égalité professionnelle dans un accord global sur la diversité. La CGT a pourtant demandé le maintien d'un accord spécifique sur le sujet.

L'expression « **Plafond de verre** » est utilisée pour souligner la difficulté d'accès des femmes aux postes supérieurs. Elle est aussi utilisée depuis peu pour d'autres catégories de personnes. Cette expression est maintenant répandue pour désigner tout cas où un individu est confronté à un réseau de pouvoir tacite, implicite, voire occulte, qui l'écarte d'un niveau de pouvoir ou de rémunération ou hiérarchique auquel il pourrait prétendre. On observe bien ce plafond de verre à GRDF en analysant « l'index Ega-pro » de l'entreprise.

Dans le dossier en information au CSE C, nous ne savons pas :

- Comment sont recensés les cas de harcèlement, de propos sexistes, de possible mal être des femmes dans leur travail dans les régions ?
- Si la Direction Nationale à retour des correspondants harcèlement des CSE E de ce qui se passe en région ? Si oui, qu'en est-il du bilan 2020 ?
- Comment est composé ce réseau :
 - proportion homme-femme ?
 - typologie de collègues ?
 - tranches d'âge ?
 - proportion agent Condorcet et Région ?

Nous sommes choqués par le côté ultra patriarcal du dossier quand nous voyons des modules de formation nommés « *prendre sa place* », Qu'est-ce que cela signifie ? La direction avouerait par là que les femmes n'aient pas leur place à part entière dans l'entreprise mais qu'elles devraient se former pour y avoir leur place...

NOUVEAU
SITE WEB

Retrouvez-nous sur
csec-grdf.fnme-cgt.fr

Vous y retrouverez :

- Les derniers communiqués spécifiques de GRDF (Tracts Infos, Négos, Lettre de l'Administrateur...);
- Les comptes rendus CGT des CSE-C;
- Le calendrier des CSE-C;
- Les accords en vigueur à GRDF;
- Les coordonnées des élus du CSE-C et représentants nationaux.

