



# cse-c n°19

du 25 novembre 2020



## Ordre du jour

- ▶ Suivi de la gestion de la crise sanitaire à GRDF (*pour info*)
- ▶ Recueil de l'avis global sur la politique sociale de GRDF (*pour avis*)

## Déclaration CGT

### Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale

Le Sénat a adopté :

· le report progressif de l'âge d'ouverture des droits à 63 ans en 2025 ;

· l'accélération de l'allongement de la durée de cotisation à 43 annuités dès la génération 1965 (au lieu de 1973).



Cet amendement révèle une nouvelle réforme en profondeur du système de retraite actuel. Dans le même temps, plus de 800 000 jeunes, pénalisés par la crise sanitaire, ne peuvent s'insérer dans la vie active, que les licenciements dans les entreprises se succèdent, que le chômage et la pauvreté menacent des centaines de milliers de personnes.

La CGT condamne cette manœuvre sénatoriale d'autant plus honteuse qu'elle se produit en pleine crise économique et sociale. Elle exige l'abandon de toute mesure de régression en matière de retraite et demande que le gouvernement s'exprime clairement en annonçant l'abandon d'un projet rejeté par la majorité de la population qui s'est mobilisée l'an dernier.

### Stop aux violences sexistes au travail

Chaque jour ce sont pas moins de 10 viols ou tentatives de viols qui se produisent sur un lieu de travail.



Dans la continuité de son action engagée en 2019, la CGT exige de nouveaux droits (*détails dans la déclaration intégrale*).

Aujourd'hui a lieu la journée mondiale de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles. Plus que jamais la Direction de GRDF se doit d'avoir au sein de l'Entreprise un projet d'ampleur pour protéger les agents femmes de toutes agressions et violences sexuelles et sexistes surtout lorsque des faits sont connus.

La CGT rappelle que sanctionner un fait fautif avéré est une chose. Mais protéger la victime en est une autre et GRDF a du chemin à faire en ce sens.

### Mesures salariales 2021

Alors que l'inflation 2021 est comprise entre 0,6 et 0,8%, il a été proposé aux Organisations Syndicales **une ridicule augmentation du SNB de 0,2%. Honte aux employeurs de traiter de cette façon les électriciens et gaziers engagés chaque jour pour le service public.**

Depuis plusieurs années, le taux minimum consacré aux augmentations individuelles est de 0,7%. **Pour la première fois les employeurs proposent 0,6%. Mais pire que tout, cette augmentation englobe la totalité des augmentations salariales.**

Une question nous taraude : en parallèle de ces propositions salariales insultantes, les employeurs envisagent-ils une baisse drastique des dividendes des actionnaires ? A moins que le versement de miettes aux salariés ne serve à maintenir niveau élevé de dividendes...

### Appel à la grève du 26 novembre

#### L'énergie en danger !



Actuellement deux projets destructeurs sont en cours au sein des IEG : Hercule v2 pour EDF et CLAMADIEU pour ENGIE.

Pour ENGIE :

· ENGIE SOLUTION : en vendant au préalable ENDEL et INEO

· NEX ENGIE : avec GRDF. GRT GAZ serait livré à TOTAL et/ou à des fonds de pension de la Caisse des Dépôts avec bien entendu des licenciements à la clef et la fin du Statut National.

L'incertitude plane d'autant plus sur GRDF après les annonces de la ministre de la transition écologique du 24 Novembre.

Une nouvelle réglementation environnementale, RE2020, entrera en vigueur l'an prochain. Cela va forcément amener les ménages et les promoteurs à équiper les constructions neuves d'autres solutions de chauffage que le gaz naturel.

Quels dispositifs sont donc prévus au niveau de la construction tarifaire pour prendre en compte ces nouvelles mesures ?

La succession de découpages, de restructurations, de spéculations a probablement effrayé l'Etat. Ainsi fragilisé, GRDF voit son avenir d'acteur énergétique plus que compromis.

La CGT a toujours proposé un mix énergétique dont la force est la diversité et la complémentarité entre énergies. Dans plusieurs régions de France comme la Bretagne et la région PACA cette synergie évite de surcharger les liaisons électriques. Cela permet une adéquation en production et consommation protège d'éventuels blackouts ou de délestages arbitraires.

**Pour ces raisons et face à ces attaques sans précédent, la seule issue est la lutte de tous les Électriciens et Gaziers afin d'exiger et de revendiquer avec la FNME CGT.**



+info :

- Lire la déclaration liminaire intégrale
- Réponses aux attaques du Pdt CSE-C

Page 1/2



Délégation nationale CGT GRDF

[www.fnme-cgt.fr](http://www.fnme-cgt.fr)

Syndicats CGT et CGT Ingénieurs Cadres et Techniciens

@CseCCGTGRDF

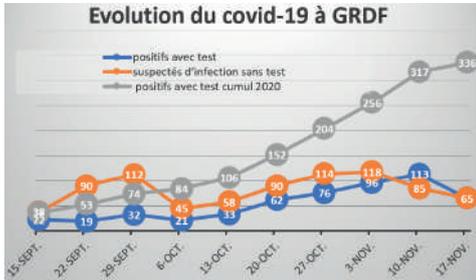
@CseCCGTGRDF

jeudi 25 novembre 2020





1. Suivi de la gestion de la crise sanitaire à GRDF (pour info)



À la suite des dernières annonces du gouvernement, la Direction nous a indiqué qu'il n'y aurait pas de modification des protocoles sanitaires en cours à GRDF, tout du moins jusqu'au 15 décembre. Toujours selon la Direction, elles n'ont aucun impact sur l'organisation du travail à GRDF.

Nous sommes dans l'attente de l'édition d'un guide des bonnes pratiques déclinant les différentes mesures à appliquer selon les termes du Protocole National Gouvernemental du 13 novembre 2020.



2. Recueil de l'avis global sur la politique sociale de GRDF (pour avis)

Les Élus du Personnel du CSE-C ont été consultés sur la politique sociale de GRDF. Ce dossier comporte différents bilans sur l'année 2019 : l'alternance (et ses perspectives 2020), la formation, l'égalité professionnelle, le handicap, le bilan social, le rapport sur les rémunérations et le logement.

Autant de sujets sensibles regroupés sous une seule consultation de l'instance. La Direction pensait probablement noyer le sujet en éparpillant tous ces éléments dans différents tableaux. C'était sans compter sur l'obstination de vos élus CGT à démêler toutes ces données. Car quand on étudie tout cela, c'est bien d'agents dont on parle. De leur vécu, de leur carrière... de leur vie dans l'entreprise.

Ce qui est flagrant, c'est que GRDF semble manquer à ses "devoirs" en faisant défaut d'engagement et de travail face aux engagements pris au travers des différents accords sociaux. En effet, de nombreux sujets posent problème : la promotion et la reconnaissance, la féminisation des métiers techniques, l'égalité salariale, l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle, l'égalité des chances face à l'accès à la formation et au temps qui lui est accordé, la prise en compte des publics prioritaires.

De plus, la CGT regrette de constater qu'en 2019 une tendance néfaste se poursuit : celle d'une entreprise qui modifie son corps social pour s'orienter de plus en plus vers un rôle de donneur d'ordre et une politique d'externalisation d'activités.

Nous ne pouvons que déplorer une perte des savoir-faire dans les activités cœurs de métier au sein de GRDF. Notre entreprise est pourtant historiquement reconnue comme un fleuron de l'industrie énergétique française.

Ces éléments ne peuvent qu'amener la délégation CGT à émettre un avis négatif sur la politique sociale de GRDF.

Ces éléments ne peuvent qu'amener la délégation CGT à émettre un avis négatif sur la politique sociale de GRDF.

Déclaration préalable



Déclaration sur la politique sociale



Avis sur la politique sociale



Division par 3 des NR

+0,2% du SNB

Suppression d'emplois

Destruction de nos entreprises

Pression sur les salaires,  
démantèlement de nos entreprises....

Allons chercher notre pouvoir d'achat !

TOUS DANS L'ACTION  
LE 26 NOVEMBRE 2020

