

La séance du CCE de GRDF s'est déroulée au siège de GRDF, 6 Rue Condorcet 75009 Paris.
Président de séance: **Patrick BONNEAU**. Secrétaire : **Thierry JOURNET**.

Ordre du jour :

1- Fonctionnement du CCE : [p.2]

- approbation du PV du 21/12/2017
- résolution initiative campagne d'information grand public sur le 4ème paquet Energie – pour avis
- modification résolution sur les droits ouverts aux élus : abonnement internet – pour avis

2- Consultation annuelle sur la politique sociale : BLOC 2, alternance, formation, plan de formation 2018 – pour information [p.2-3]

3- Projet XD : automatiser des réponses aux déclarations des travaux de tiers – pour avis [p.3-4]

PLANS GAZ pour les entreprises...DANGER !

En préambule de la séance, la délégation CGT a fait lecture d'une déclaration liminaire, dont voici le début.

Mmes, Mrs les membres du CCE.

En cette fin de mois de Janvier et puisque les délais traditionnels nous le rendent encore possible, permettez-moi, au nom de la délégation CGT, de vous présenter pour cette nouvelle année, nos vœux les plus sincères de prospérité, de bonheur et de santé, pour vous-mêmes ainsi qu'à toutes celles et ceux qui vous sont chers.

En ces temps si incertains, si troublés, nos souhaits de bonheur, de santé et de PAIX pour l'année nouvelle ne peuvent être qu'accompagnés de vœux combatifs. Combatif alors qu'un mouvement mondial des femmes, inédit, se lève et que, l'aspiration à la justice sociale et écologique contre les paradis fiscaux et l'enfer d'une planète qui se consume grandit...

En effet, si le bonheur reste une idée neuve, celle-ci s'évanouit vite lorsqu'elle est éprouvée au cœur d'un océan de malheurs et qu'une infime minorité conditionne la vie des autres...

Oui, l'aspiration à autre chose, à inventer la société et le monde de demain est bien réelle mais pas encore assez puissante. Qui peut, en effet, accepter ou justifier que les plus riches de la planète viennent d'engranger mille milliards de dollars supplémentaires quand galopent les inégalités, que se répand la pauvreté et que le chômage est une plaie béante sur le front du capitalisme financier !?

Une large unité de l'immense majorité de celles et ceux qui subissent ce système peut être possible. Elle est d'autant plus indispensable que dans les semaines à venir, les travailleurs, les privés d'emplois, les retraités, les collectivités locales,...et pas que,...vont commencer à subir les effets des premières décisions désastreuses du pouvoir macronien... [...]

Composition de la délégation CGT au CCE GRDF

ABED	Karim	karim.abed@erdf-grdf.fr
AURIOL	Carole	caroleauriol@orange.fr
BERGER	Pascal	pascal-p.berger@erdf-grdf.fr
BILLAUT	Serge	serge.billaut@erdf-grdf.fr
BRIERE	Cassandra	cassandreabriere53@gmail.com
CASTETS	Philippe	pcastets.edfgdf@gmail.com
CELLERIER	Fabrice	fabrice.cellerier@erdf-grdf.fr
CHESNEL	Hervé	chesnelherve@hotmail.fr
DAYET	Lionel	lionel.dayet@grdf.fr
DUTEL	Thomas	dutelthomas@gmail.com
FALLETTA	Pietro	pietro.falletta@erdf-grdf.fr
GONNET	Christophe	christophe.gonnet@erdf-grdf.fr
HEINISCH FOUQUES	Patrice	patrice.heinisch@gmail.com
JANEAU	Christophe	christophe.janeau@erdf-grdf.fr
JOURNET	Thierry	thierry.journet@erdf-grdf.fr
LEFEBVRE	François	francois-jacques.lefebvre@erdf-grdf.fr
LETOURNEL	Patrick	pletournel091@gmail.com
PICCIRILLO	Alain	alain.piccirillo.cgt@gmail.com
PROBEL	Frédéric	frederic.probel@enedis.fr
RAYA	Sébastien	sraya@fnme-cgt.fr
RENARD	Yann	yann.renard@erdf-grdf.fr
RIDUET	Thibaud	rdthibaud@gmail.com
ROTY	Chrystelle	chrystelle.rot@erdf-grdf.fr
SANTO	Patrick	clempat@yahoo.fr
SCHEERLINCK	Frédéric	frederic.scheerlinck@erdf-grdf.fr
ZUCCARO	Ludovic	ludoviczuccaro.ccegrdf@gmail.com
CHABARD (RSCCE)	Didier	didier.chabard@erdf-grdf.fr

lire notre déclaration intégrale





1- Fonctionnement du CCE

➤ **Approbation du PV du 21/12/2017**

Ce PV est approuvé à l'unanimité.

➤ **Résolution initiative campagne d'information grand public sur le 4ème paquet Energie – pour avis**

Cette résolution est adoptée à l'unanimité.

➤ **Modification de la résolution sur les droits ouverts aux élus : abonnement internet – pour avis**

Cette résolution est adoptée à l'unanimité.

2- Consultation annuelle sur la politique sociale : BLOC 2, alternance, formation, plan de formation 2018 - pour information

Pour la CGT, les ambitions du plan de formation nécessitent de vrais efforts de la part de GRDF, en matière de formation professionnelle pour accompagner ces changements et ces volontés de transformation. D'autant plus que le contenu reste bien en dessous des besoins.

Pour la CGT, il faut pérenniser le collectif dans l'organisation du travail mais aussi dans les formations, ce qui garantit la sécurité des agents, des tiers et des ouvrages.

La direction annonce la création d'un référent spécifique local, en lien avec Energy Formation et proche des plateaux pédagogiques.

Les élus CGT mettent en garde les employeurs sur l'utilisation croissante du e-learning et les dérives que ces formations génèrent, et émettent des doutes quant au maintien de la qualité des formations et la garantie qu'elles soient réellement réalisées pendant le temps de travail... !

Concernant la proportion des formations en présentiel versus à distance, la CGT demande qu'un cadrage soit défini afin d'éviter les dérives en la matière et que les agents ne soient pas incités à suivre une formation depuis leur domicile... !

Par ailleurs, les élus CGT ont émis une alerte sur le rythme des changements trop importants, en particulier avec le numérique, qui ne permet plus d'avoir la maîtrise totale des activités, et ont demandé à la direction d'agir sur le cadencement de ces changements et de renforcer la formation.

Pour la CGT, Il est primordial que les agents disposent d'un socle de connaissance solide avant d'être mis en situation.

Bien qu'il y ait eu une forte augmentation du nombre d'heures de formation au plan prévisionnel en 2017, cette tendance ne perdure malheureusement pas en 2018. En effet, comparée à l'an passé, la baisse est de 6 % pour le Plan de Formation d'Entreprise 2018.

Sur le point spécifique des formations EOAI et GAZPAR, la CGT regrette le manque d'anticipation de la part de GRDF, ce qui a conduit à des précipitations dans leurs constructions et des prises en compte inégales dans les régions, suivant ainsi les orientations nationales mais générant des risques pour la sécurité des personnes et des biens.

Pour exemple, les interpellations faites au président du CE DR OUEST, sur :

✓ Le respect de ses obligations d'employeur, concernant sa capacité à utiliser du personnel à la qualification requise pour les missions de sécurité,

✓ La constitution de ses équipes, en particulier sur les chantiers de travaux, où le 2ème agent intervenant n'a pas reçu l'intégralité du processus de formation gazière nécessaire.





Les formations promotionnelles permettant pourtant une reconnaissance quasi contractuelle pour les agents sont une fois de plus en baisse significative puisque ne représentant que 2,2 % du Plan de Formation. GRDF a besoin de développer les compétences des agents mais ne souhaite pas les reconnaître pécuniairement parlant !!! La baisse significative de celles-ci en est sûrement la cause ! Pour la CGT, il faut que des formations telles que celles de formateur ou soudeur à l'arc permettent une reconnaissance suite au développement des compétences.

La CGT dénonce également une baisse significative du volume d'heures de formations pour les agents des fonctions support et des unités opérationnelles nationales. Pour vos élus CGT ce n'est pas la bonne démarche car ces agents ne doivent pas être mis de côté puisqu'ils représentent un appui considérable dans le fonctionnement de GRDF et l'aide aux agents.

Pour la CGT, la construction du Plan de formation 2018 doit être réalisée à partir des Entretiens Professionnels avec une prise en compte des demandes des agents.

Les élus CGT demandent à la direction de GRDF de travailler à la mise en place d'un outil informatique qui permette aux élus d'évaluer le taux de formations demandées par les agents, intégrées au Plan.

Les élus CGT demandent à la direction de réaliser une collecte des projections financières budgétées en région afin d'inclure le budget prévisionnel global dans le prochain Plan de Formation GRDF 2019.

lire notre déclaration

3- Projet XD : automatisation des réponses aux déclarations des travaux de tiers - pour avis

Comme nous l'avons dit en CCE pour information du 14/09/2017, il faut revenir sur la genèse de la C2T, un service créé à la mise en place des BEX suite à la modification de la réglementation.

La mise en place de ces structures suite au décret anti-éclatement a obligé GRDF à créer des emplois afin de permettre des réponses de qualité dans les délais légaux et l'intégration des classes de précision de nos ouvrages.

Depuis l'évolution des outils, nous avons constaté une diminution des effectifs malgré des demandes toujours croissantes des DT/DICT. Pour autant, le recours à l'intérim a toujours été la marque de fabrique de la C2T. La Direction précise qu'un agent C2T pourra répondre sur toute la France. Le coût du projet est estimé à 4 M€ en CAPEX (investissement).

Nous avons insisté pour que les évolutions informatiques des réponses aux DT-DICT permettent de repositionner ces agents sur :

- ✓ la **prévention du risque dommage aux ouvrages**,
- ✓ la fiabilisation de la cartographie pour améliorer la qualité des réponses et l'exploitation des réseaux,
- ✓ le portage de notre culture de sécurité auprès des entreprises,

✓ l'**augmentation de notre présence terrain, en recherchant les réseaux manquants notamment en extrémités de réseaux**,

✓ l'intégration des branchements absents en cartographie, en particulier avant l'année 2000,

✓ la **recherche sur le terrain des canalisations en fonte grise inconnues à ce jour. Par exemple, en comparant l'emplacement réel par observation / détection sur le terrain de toutes les extrémités de réseaux BP métalliques à notre cartographie.**

Au vu de l'enjeu industriel, notre capacité à connaître notre réseau avec certitude nécessite le maintien, a minima, de tous les emplois C2T actuels à fin 2017.

La mise en place de ce projet pose donc un problème de sécurité industrielle notamment avec les incohérences entre les différentes échelles, des fonds de plan cadastraux non mis à jour et qui sont aujourd'hui décelés grâce aux agents C2T.

Mr Lesage, pilote national du projet, nous a confirmé que la présence d'un réseau abandonné dans une échelle et actif dans l'autre ne sera pas détecté par XD, tout comme une incohérence inter-échelle. Ces anomalies ne peuvent être détectées que par un agent. Nous avons insisté sur l'existence de milliers d'anomalies non traitées, comme des absences de réseau.





Aujourd'hui et demain encore le gaz circulera dans un tuyau, ainsi la digitalisation peut améliorer sa gestion mais en aucun cas remplacer le mode de circulation.

Parce qu'une seule erreur n'est pas acceptable sur nos réseaux, par les conséquences dramatiques qu'elle peut avoir, parce que le projet va accentuer les erreurs, les élus CGT ont émis un avis négatif sur le projet XD.

lire notre déclaration



Nous alerterons l'ensemble des Comités d'Etablissement, CHSCT, autorités concédantes et concessionnaires sur les conséquences dramatiques que pourrait engendrer la mise en œuvre de ce projet.

Nous avons obtenu le passage d'un REX en octobre 2018.

L'organisme a émis un avis défavorable à la majorité.

☞ avis négatif : CGT - CFDT - FO

☞ avis positif : CFE CGC

Les membres CGT du CCE de GRDF vous présentent à toutes et tous, ainsi qu'à tous ceux qui vous sont chers, leurs vœux les plus chaleureux de bonheur et de santé pour 2018 !

prochain CCE de GRDF le 15 mars 2018

