

La séance du CCE de GRDF s'est déroulée au siège de GRDF, 6 Rue Condorcet 75009 Paris.
Président de séance: **Patrick BONNEAU**, Secrétaire: **Thierry JOURNET**.

Ordre du jour :

Politique sociale : présentation du BLOC 2 "formation alternance" - pour information [p.2-3]

- ❶ Au titre de l'Accord Formation de GRDF, Bilan alternance 2016 & perspectives 2017 - pour avis [p.2]
- ❷ Au titre de l'Accord Formation de GRDF, Bilan formation 2016 - pour avis [p.2-3]

Fonctionnement du CCE : [p.3]

- approbation du PV du 9/02/2017
- résolution sur la reconduction de la convention d'assistance juridique du CCE de GRDF
- résolution sur le mandat de négociation financière CE / CCE



**NON ! au gel du
Salaire National
de Base (SNB) !**

Avant de démarrer cette séance, les élus CGT ont tenu à faire observer à l'organisme un temps de recueillement en mémoire de trois de nos camarades, amis et collègues, récemment disparus :

François GUIBARD, 56 ans, Technicien d'Intervention Réseau, tragiquement décédé lors d'une intervention sur le réseau en Bourgogne,

Evelyne STEGRE, 56 ans, attachée de gestion au restaurant CCAS de Chalons/Saône, qui nous a quitté des suites d'une longue maladie,

Jean-Marc RUELLE, 53 ans, trésorier du CE UCF Auvergne Centre Limousin, emporté subitement à l'âge de 54 ans.

A travers ce petit moment de recueillement, nos premières pensées vont à leurs proches, leurs familles, leurs amis. L'ensemble de la délégation CGT se joint à leurs peines.

La délégation CGT a ensuite fait lecture d'une déclaration liminaire.

Pour la CGT, l'avenir industriel, l'emploi, les garanties collectives, le salaire ne doivent pas être sacrifiés au détriment des choix stratégiques du capital, car ces choix politiques sont sources d'inégalités.

Ils ont été mis en place par des personnes extrêmement puissantes des mondes de la finance, de l'économie et de la politique. C'est le résultat du système économique mondial que nous connaissons aujourd'hui.

Depuis des années ces personnes nous promettent un monde meilleur.[...]

lire notre déclaration intégrale



Composition de la délégation CGT au CCE GRDF

ABED	Karim	karim.abed@erdf-grdf.fr
AURIOL	Carole	caroleauriol@orange.fr
BERGER	Pascal	pascal-p.berger@erdf-grdf.fr
BILLAUT	Serge	serge.billaut@erdf-grdf.fr
BRIERE	Cassandra	cassandrebrerie53@gmail.com
CASTETS	Philippe	pcastets.edfgdf@gmail.com
CELLERIER	Fabrice	fabrice.cellerier@erdf-grdf.fr
CHESNEL	Hervé	chesnelherve@hotmail.fr
DAYET	Lionel	lionel.dayet@grdf.fr
DUTEL	Thomas	dutelthomas@gmail.com
FALLETTA	Pietro	pietro.falletta@erdf-grdf.fr
GONNET	Christophe	christophe.gonnet@erdf-grdf.fr
HEINISCH FOUQUES	Patrice	patrice.heinisch@gmail.com
JANEAU	Christophe	christophe.janeau@erdf-grdf.fr
JOURNET	Thierry	thierry.journet@erdf-grdf.fr
LEFEBVRE	François	francois-jacques.lefebvre@erdf-grdf.fr
LETOURNEL	Patrick	pletournel091@gmail.com
PICCIRILLO	Alain	alain.piccirillo.cgt@gmail.com
PROBEL	Frédéric	frederic.probel@enedis.fr
RAYA	Sébastien	sraya@fnme-cgt.fr
RENARD	Yann	yann.renard@erdf-grdf.fr
RIDUET	Thibaud	rdthibaud@gmail.com
ROTY	Chrystelle	chrystelle.rot@erdf-grdf.fr
SANTO	Patrick	clmepat@yahoo.fr
SCHEERLINCK	Frédéric	frederic.scheerlinck@erdf-grdf.fr
ZUCCARO	Ludovic	ludoviczuccaro.ccegrdf@gmail.com
CHABARD (RSCCE)	Didier	didier.chabard@erdf-grdf.fr





Politique sociale : présentation du bloc 2 « formation alternance » – pour information

1- Bilan alternance 2016 et perspectives 2017 – pour avis

Le bilan alternance 2016 et les perspectives 2017 répondent seulement aux attendus règlementaires.

En effet, les subventions que récupère l'entreprise dans le cadre de l'alternance amoindrissent notablement l'effet « démarche sociale de GRDF ». Ceci d'autant plus que la part des contrats de professionnalisation est en forte augmentation et dissimule à peine la baisse dans le recrutement des contrats d'apprentissage.

La CGT déplore la qualité de l'accueil des alternants dans l'entreprise. En effet, maints exemples, en région, nous sont remontés témoignant de l'emploi d'alternants sur des activités productives ou de l'emploi d'alternants à des tâches annexes et subalternes.

Dans ce domaine, nous ne pouvons évidemment pas accepter que de telles situations perdurent, la CGT demande un constat précis dans chaque Comité d'Établissement de GRDF et du Service Commun.

Dans le domaine de l'égalité professionnelle, même si certains efforts ont été réalisés, d'importants écarts persistent, limitant ainsi les possibilités d'embauche en fin de cursus pour les alternantes. Ce constat provoque de fait un recul de leur représentativité dans les embauches. 79 % des hommes alternants appartiennent aux familles considérées « cœur de métier » par la direction, contre 50 % pour les alternantes.

Or, la quasi-totalité des embauches ont cours sur ces familles « cœur de métier » au détriment des fonctions support pour lesquelles les perspectives d'embauches sont très faibles.

L'engagement, fièrement affiché par la direction sur la politique alternance de GRDF, est également contredit dans ce dossier. En effet, la direction n'est pas en capacité de nous indiquer le nombre d'apprentis qui ont réussi ou échoué à leurs examens. De qui se moque-t-on ?

Il est fâcheux de constater que la partie tutorat est absente du dossier. La CGT met la direction face à ses responsabilités d'employeur. Particulièrement concernant la charge d'activité pesant sur les épaules des tuteurs, les empêchant ainsi d'accomplir pleinement leur mission.

La délégation CGT a émis un avis négatif concernant ce dossier.

lire la déclaration

L'organisme a émis un avis défavorable à la majorité.

- ☛ avis positif : CFE CGC - FO
- ☛ avis négatif : CGT - CFDT

2- Bilan formation 2016 – pour avis

Pour la CGT, la présentation du bilan formation 2016 faite par la direction n'est pas satisfaisante. Les élus du comité, en lien avec la Commission Centrale Emploi Formation, demandent une nouvelle fois que les documents fournis permettent de faire la liaison entre la GPEC, les OGF, le plan de formation et le bilan formation (même squelette).

Les membres CGT trouvent inadmissible la capitalisation de la fiabilisation des données à l'intérieur du bilan de formation par le Système Informatique des Ressources Humaines, sachant que GRDF subit la maîtrise d'œuvre d'EDF sur ce sujet.

La direction de GRDF avoue être dans l'incapacité de fournir des éléments fiables. La CGT demande à la direction de se faire respecter dans son dialogue avec les autres entreprises. La CGT fait tout de même remarquer que les éléments générés dans l'outil sont bien ceux qui sont saisis et que cela montre le manque de sérieux !!!!!

Par ailleurs les élus demandent à avoir une vision des formations imputées aux grands projets structurants en cours, Gazpar et EOAI (éléments absents des plans de formation 2016 et 2017), comme s'y était engagée la direction. Le compte n'y est pas !! La direction se contente d'une interprétation relevant de la « magouille » pour essayer de se justifier.

La CGT déplore les inégalités persistantes concernant l'accès à la formation des femmes et désapprouve aussi l'attitude de la direction dans sa vision conservatrice et misogyne.





La CGT exprime sa plus vive inquiétude quant à la digitalisation de la formation au travers de l'outil d'évaluation « serious game » en amont du recyclage des agents d'Intervention d'Urgence. De plus elle alerte sur les dangers que représente la formation virtuelle.



La CGT rappelle à la direction que la nature de ces interventions ne relève pas du fictif et invite les employeurs à revenir à la réalité.

D'autre part, les élus CGT font le constat qu'une fois de plus les formations liées au développement des compétences des salariés et tous les dispositifs aidant à la professionnalisation qui permettent donc une accélération des carrières ne sont quasiment pas utilisés par la direction. Ses grandes déclarations d'une soi-disant politique de promotion interne des salariés se confrontent à la triste réalité des chiffres. En effet ces derniers n'ont que le mérite de faire éclater le traitement réservé aux salariés de GRDF dans la formation promotionnelle...c'est-à-dire rien ou presque rien !!!

lire la déclaration

Au vu de ce bilan particulièrement décevant quant à la qualité des éléments fournis et des réponses de la direction, les membres du comité – après suspension de séance - ont fait lecture de la résolution commune ci-jointe, adoptée à l'unanimité.

lire cette résolution

Fonctionnement du CCE

➤ **Approbation du PV du 9/02/2017**

Ce PV est approuvé à l'unanimité.

➤ **Résolution sur la reconduction de la convention d'assistance juridique du CCE de GRDF**

Cette résolution est votée à l'unanimité.

➤ **Résolution sur le mandat de négociation financière CE / CCE**

Les membres du Comité Central d'Entreprise de GRDF réunis ce jour mandatent – par le biais d'une résolution votée à l'unanimité – le secrétaire Thierry JOURNET afin de signer avec l'ensemble des Comités d'Etablissement de GRDF et du Service Commun la remontée de fonds qui seront dédiés au fonctionnement de l'organisme.

Prochain CCE de GRDF le 24 mai 2017

